|  |
| --- |
| **Beata Paul van Eerden** |
| **Tytuł naukowy/dziedzina, stopień naukowy/dziedzina oraz dyscyplina, tytuł zawodowy (w przypadku tytułu zawodowego lekarza – specjalizacja), rok uzyskania tytułu/stopnia naukowego/tytułu zawodowego:** |
| magister/dziedzina nauk społecznych/dyscyplina naukowa psychologia/rok uzyskania 2012  magister/dziedzina nauk społecznych/dyscyplina naukowa pedagogika/rok uzyskania 1993 |
| **Wykaz zajęć/grup zajęć i godzin zajęć prowadzonych na ocenianym kierunku przez nauczyciela akademickiego lub inną osobę w roku akademickim, w którym przeprowadzana jest ocena.** |
| Trening interpersonalny /s.niestacjonarne/ 30 ćw  Wspieranie rozwoju osobowości/s.niestacjonarne/ 24 godz (12w i 12 ćw)  Wspieranie rozwoju osobowości /s.stacjonarne/40 godz (20w i 20 ćw)  Badanie funkcjonowania poznawczego /s.niestacjonarne/18 godz (9w i 9 ćw)  Testy projekcyjne/s.niestacjonarne/ 12 ćw  Zarządzanie motywacją własną i innych/s.niestacjonarne/ 18 ćw  Badanie funkcjonowania poznawczego /s.stacjonarne/30 godz (15w i 15ćw)  Testy projekcyjne/s.stacjonarne/ 20 ćw  Zarządzanie motywacją własną i innych /s.stacjonarne/20 ćw |
| **Charakterystyka dorobku naukowego ze wskazaniem dziedzin nauki/sztukioraz dyscypliny/dyscyplin naukowych/artystycznych, w której/których dorobek się mieści (do 600 znaków) oraz wykaz co najwyżej 10 najważniejszych osiągnięć naukowych/artystycznych ze szczególnym uwzględnieniem ostatnich 6 lat,wraz ze wskazaniem dat uzyskania (publikacji naukowych/osiągnięć artystycznych, patentów i praw ochronnych, zrealizowanych projektów badawczych, nagród krajowych/międzynarodowych za osiągnięcia naukowe/artystyczne), ze szczególnym uwzględnieniem osiągnięć odnoszących się do ocenianego kierunku i prowadzonych na nim zajęć.** |
| Współautor publikacji „Elastyczne formy pracy w praktyce doradczej, Poradnika dla Pracodawców i Pracobiorców” pod red. M. Skarżyńskiego oraz „Przedsiębiorczość w edukacji” pod red. naukową A. Andrzejczak.  Współprojektant i koordynator cyklów szkoleń i doradztwa na zlecenie m.in. Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu, Ministerstwa Gospodarki oraz w ramach funduszy strukturalnych. |
| **Charakterystyka doświadczenia i dorobku dydaktycznego (do 600 znaków) oraz wykaz co najwyżej 10 najważniejszych osiągnięć dydaktycznych ze szczególnym uwzględnieniem ostatnich 6 lat, wraz z wskazaniem dat uzyskania (np. autorstwo podręczników/materiałów dydaktycznych, wdrożone innowacje dydaktyczne, nagrody uzyskane przez studentów, nad którymi nauczyciel akademicki sprawował opiekę naukową/artystyczną, opieka nad beneficjentem Diamentowego Grantu, uruchomienie nowego kierunku studiów/specjalności/ zajęć/grupy zajęć, opieka nad kołem naukowym, prowadzenie zajęć w języku obcym, w tym w uczelni zagranicznej, np. w ramach mobilności nauczycieli akademickich).** |
| Wieloletni trener z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, sprzedaży i obsługi klienta, autoprezentacji, public relations, aplikowania o fundusze strukturalne oraz doradztwa zawodowego i personalnego.  Realizacja szkoleń dla przedsiębiorców, pracowników urzędów pracy, jednostki samorządowe oraz rządowe, indywidualne osoby dorosłe – pracujące i poszukujące pracy.  Od 2022 r. – nauczyciel akademicki Akademia nauk Stosowanych im. Księcia Mieszka I w Poznaniu |
| **Opis doświadczenia zawodowego w powiązaniu z celami kształcenia, efektami uczenia się zakładanymi dla ocenianego kierunku oraz treściami programowymi (jeśli dotyczy).** |
| Psycholog i terapeuta (Terapia behawioralna, Psychoterapia uzależnień, Terapia krótkoterminowa, Psychologia kliniczna, Terapia uzależnień, Psychologia społeczna , Psychologia seniorów, Psychologia kryzysu).  Absolwent podyplomowego Studium Zarządzania Kadrami, certyfikowany doradca zawodowy, akredytowany przez PARP trener EFS na lata 2007 – 2013.  2013 – 2015 Szkoła Terapii Poznawczo-Behawioralnej - certyfikat  Projektant i wykonawca projektów szkoleniowo-doradczych w zakresie profilowania kompetencji personelu, rekrutacji i selekcji personelu, wartościowania pracy.  1993 – 1994 Szkoła Podstawowa – nauczyciel.  2005 – 2008 Krajowa Rada Izb Rolniczych przy Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi - Kierownik  Pakietu Roboczego w międzynarodowym projekcie eFarmer, współfinansowanym z UE (w tym:  zarządzanie konsultantami, administracja projektem, planowanie, kontakty z gremiami rządowymi);  1999 – 2004 Finansista-Centrum Edukacji sp. z o.o. (członek Morison International) - Dyrektor ds.szkoleń i doradztwa personalnego w firmie konsultingowej (w tym: zarządzanie konsultantami, trenerami, prace merytoryczne dot. doradztwa personalnego, kontakty z klientami, negocjacje, reprezentowanie grupy spółek w projektach międzynarodowych);  1998 - 1999 Centrum Ekspertyz Gospodarczych Sp. z o.o. - konsultant ds. doradztwa personalnego i szkoleń p.o. dyrektora Departamentu (w tym: zarządzanie konsultantami, trenerami, prace merytoryczne dot. doradztwa personalnego, negocjacje kontakty z klientami); |