**Poznańska Akademia Medyczna Nauk Stosowanych im. Księcia Mieszka I**

**SZCZEGÓŁOWY PROGRAM ZAJĘĆ Z PRZYPISANIEM EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

**I TREŚCI PROGRAMOWYCH**

**Informacje ogólne:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nazwa w języku polskim:  **Organizacja pracy pielęgniarki** | | | | | | | | | | | |
| **1. Kod zajęć: P-II/4-C\_22** | | **2. Liczba punktów ECTS: 1** | | | | | | | | | |
| **3. Kierunek:** | **Pielęgniarstwo** | **6. Liczba godzin:** | | **Ogółem** | | **Wykłady** | **e – learning/ praca własna studenta** | **Symulacje w MCSM** | **Seminaria** | **Zajęcia**  **praktyczne** | **Praktyki**  **zawodowe** |
| **4. Rok studiów** | **II** | **30** | | **10** | **10** | **10** |  |  |  |
| **5. Semestr:** | **IV** | **7. Poziom studiów:** | | **Studia I stopnia** | | | | | | | |
| **Koordynator i osoby prowadzące** | | | | | | | | | | | |
| **8. Forma zaliczenia:** | **Zaliczenie z oceną** | | **9. Język wykładowy:** | | **Polski** | | | | | | |

**Informacje szczegółowe**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.Cele kształcenia:** | |
| **C 1.** | Znajomość zakresu obowiązków i odpowiedzialności w pracy. |
| **C 2.** | Organizacja czasu pracy pielęgniarki z uwzględnieniem pracy zmianowej. |
| **C 3.** | Organizacja stanowiska pracy pielęgniarki zgodnie z wymogami aktualnej ergonomii. |
| **C 4.** | Metody organizacji pracy pielęgniarskiej własnej oraz podległego personelu. |
| **C 5.** | Czynniki sprzyjające wypadkom w pracy pielęgniarek.  Znajomość procedur w sytuacji wypadku przy pracy |
| **C6** | Znajomość zasad tworzenia ścieżki kariery zawodowej |
| **C7** | Znajomość szkodliwych czynników biologicznych, chemicznych, fizycznych na stanowisku pracy |
| **2. Wymagania wstępne**: | |
| Znajomość podstawowych zagadnień kodeksu pracy, bhp | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **3. Efekty kształcenia wybrane dla przedmiotu (kierunkowe, specjalnościowe, specjalizacyjne):** | | | |
|  | | | |
| ***W zakresie wiedzy*** | | | |
|  | | | |
| **Symbol efektu kształcenia** | **Opis zmodyfikowanego dla zajęć**  **założonego efektu kształcenia**  **kierunkowego** | **Sposób weryfikacji**  **efektu**  **kształcenia** | **Symbol**  **postawionego celu/ów** |
| C.W29. | Zna i rozumie pojęcia stanowiska pracy, zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na pielęgniarskich stanowiskach pracy; | Dyskusja, zaliczenie | C1-C7 |
| C.W30. | Zna i rozumie przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na pielęgniarskich stanowiskach pracy; | C1-C7 |
| C.W31. | Zna i rozumie podstawowe metody organizacji opieki pielęgniarskiej i ich znaczenie dla zapewnienia jakości te opieki; | C1-C7 |
| C.W32. | Zna i rozumie podstawy zarządzania, etapy planowania pracy własnej i podległego personelu; | C1-C7 |
| C.W33. | Zna i rozumie zakres uprawnień zawodowych i kwalifikacje w pielęgniarstwie, możliwości planowania kariery zawodowe i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego; | C1-C7 |
| C.W34. | Zna i rozumie uwarunkowania zapewnienia jakości opieki pielęgniarskiej oraz zasady zarządzania jakością tej opieki; | C1-C7 |
| C.W35. | Zna i rozumie zasady tworzenia i rozwoju różnych form działalności zawodowej pielęgniarki; | C1-C7 |
| ***W zakresie umiejętności*** | | | |
|  | | | |
| **Symbol efektu kształcenia** | **Opis zmodyfikowanego dla zajęć**  **założonego efektu kształcenia**  **kierunkowego** | **Sposób weryfikacji**  **efektu** | **Symbol**  **postawionego celu/ów** |
| C.U59. | Potrafi podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole; | Dyskusja | C1-C7 |
| C.U60. | Potrafi monitorować zagrożenia w pracy pielęgniarki i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy; | Dyskusja | C1-C7 |
| C.U61. | Potrafi współuczestniczyć w opracowywaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej; | Dyskusja, ćwiczenia | C1-C7 |
| C.U62. | Potrafi nadzorować i oceniać pracę podległego personelu; | Dyskusja, ćwiczenia | C1-C7 |
| C.U63. | Potrafi planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz analizować różne formy działalności zawodowej pielęgniarki; | Dyskusja, projekt | C1-C7 |
| ***W zakresie kompetencji społecznych*** | | | |
|  | | | |
| **Symbol efektu kształcenia** | **Opis zmodyfikowanego dla zajęć**  **założonego efektu kształcenia**  **kierunkowego** | **Sposób weryfikacji**  **efektu** | **Symbol**  **postawionego celu/ów** |
| K.S2. | Jest gotów do przestrzegania praw pacjenta i zasad humanizmu; | Dyskusja, obserwacja | C1-C5 |
| K.S3. | Jest gotów do samodzielnego i rzetelnego wykonywania zawodu zgodnie z zasadami etyki, w tym przestrzegania wartości i powinności moralnych w opiece nad pacjentem; | C1-C5 |
| K.S4. | Jest gotów do ponoszenia odpowiedzialności za wykonywane czynności zawodowe; | C1-C5 |
| K.S6. | Jest gotów do przewidywania i uwzględniania czynników wpływających na reakcje własne i pacjenta; | C1-C5 |
| K.S7. | Jest gotów do dostrzegania i rozpoznawania własnych ograniczeń w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych oraz dokonywania samooceny deficytów i potrzeb edukacyjnych. | C1-C5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **4. Treści programowe**: | | |
| **Symbol treści programowych kształcenia** | **Treści programowe** | **Odniesienie do efektów kształcenia-**  **Symbol** |
| **WYKŁADY** | | |
| TP\_01 | Szkodliwe warunki pracy | C.W29., C.W30., C.W33., C.U60., C.U63., K.S6., K.S7. |
| TP\_02 | Wypalenie zawodowe |
| TP\_03 | Stres w życiu zawodowym pielęgniarki(rola, źródła, skutki) |
| TP\_04 | Znajomość procedur w sytuacji wypadku przy pracy |
| TP\_05 | Psychospołeczne warunki pracy pielęgniarek |
| TP\_06 | System kształcenia pielęgniarek , szkolenia podyplomowe |
| TP\_07 | Mobbing w pracy pielęgniarki |
| **Symulacje MCSM** | | |
| TP\_08 | Umiejętność tworzenia zakresu obowiązków. Uprawnienia i odpowiedzialność w pracy pielęgniarki. | C.W29., C.W31., C.W32., C.W33., C.W34., C.U59., C.U60., C.U61., C.U62., K.S2., K.S3., K.S4., K.S6., K.S7. |
| TP\_09 | Organizacja opieki pielęgniarskiej. Znaczenie dla jakości opieki. |
| TP\_10 | Planowanie pracy własnej oraz zespołu. |
| TP\_11 | Motywacja i jej wpływ na satysfakcje z pracy. |
| TP\_12 | Rola komunikacji w grupie terapeutycznej, pomiędzy współpracownikami |
| TP\_13 | Monitorowanie jakości opieki pielęgniarskiej. |
| TP\_14 | Monitorowanie zagrożeń w pracy pielęgniarki. |
| **E-learning** | | |
| TP\_15 | Znajomość metod kształcenia podyplomowego | C.W30., C.W33., C.W35., C.U63., K.S6., K.S7. |
| TP\_16 | Pracoholizm pielęgniarek |
| TP\_17 | Tworzenie własnej ścieżki kariery zawodowej |
| TP\_18 | Czas pracy-jedno i dwuzmianowość, umowy |
| TP\_19 | Determinanty satysfakcji z pracy |

|  |
| --- |
| **5.Warunki zaliczenia:**  **(typ oceniania D – F – P)/metody oceniania/ kryteria oceny:** |
| D – sprawdzian treści wykładów - ustny, testowy  F – obserwacja pracy na zajęciach, umiejętności interpretacji wyników badań  P- ocena końcowej pracy zaliczeniowej  D/F – obserwacja aktywności na ćwiczeniach, umiejętności interpretacji wyników, zaprojektowanie własnej pracy badawczej  P- zaliczenie egzaminu ( testowy lub ustny), Kryteria oceny:  95-100% ocena bardzo dobra (5,0)  85%-94% ocena ponad dobra (4,5)  75%-84% ocena dobra (4,0)  68 -74 % ocena dość dobra (3,5%)  60%-67 % ocena dostateczna (3,0)  Poniżej 60% ocena niedostateczna  W semestrze student ma możliwość 2 nieobecności podczas zajęć. Przekroczenia limitu nieobecności nie pozwala na zaliczenia przedmiotu. |
| **6. Metody prowadzenia zajęć:** |
| Wykład problemowy  Prezentacje multimedialne  Dyskusja  Zajęcia symulacyne |

|  |  |
| --- | --- |
| **7. Literatura** | |
| **Literatura obowiązkowa**: | **Literatura zalecana**: |
| Kunecka, Danuta, „**Jakość organizacji pracy a poziom satysfakcji zawodowej pielęgniarek i pielęgniarzy w Polsce”,** Szczecin, Pomorski Uniwersytet Medyczny, 2018. | Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych- Prewencja wykroczeń zawodowych,- 2022 rok |
| Płonka – Syroka B., Dąsała M., Wójcik W (red) Doradztwo, poradnictwo, wsparcie, Wydawnictwo DIG Warszawa 2016 | Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych- „Obciążenia i Ryzyko Zawodowe na stanowisku Pracy Pielegniarki,Położnej- 2023 rok |
| Andruszkiewicz A., Banaszkiewicz M., Promocja zdrowia w praktyce pielęgniarki i położnej PZWL Wydawnictwo Lekarskie Warszawa 2019 |  |
| Ksykiewicz- Dorota” Podstawy organizacji pracy pielęgniarskiej „, Lublin 2004 |  |
| Kodeks Pracy, Warszawa , rok 2023. |  |
| Monitorowanie zdarzeń niepożądanych, Centrum Monitorowania Jakością w Ochronie Zdrowia, Kraków 2019. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **8. Kalkulacja ECTS – proponowana:** | |
| **Forma aktywności/obciążenie studenta** | **Godziny na realizację** |
| Godziny zajęć (wg planu studiów) z wykładowcą | **20** |
| Praca własna studenta / E-learning | **10** |
| SUMA GODZIN | **30** |
| SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW **ECTS** | **1** |

***Niniejszy dokument jest własnością PAM NS im. Księcia Mieszka I i nie może być kopiowany, przetwarzany, publikowany, przegrywany, przesyłany pocztą, przekazywany, rozpowszechniany lub dystrybuowany w inny sposób. Dokument podlega ochronie wynikającej z ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawie z dnia z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781).***